

HR Manager

Voor een van onze opdrachtgevers, gevestigd te Harlingen, zijn wij op zoek naar een gedreven en ervaren **HR Manager**. Het bedrijf heeft haar personeel hoog in het vaandel als het gaat om plezier, werken vanuit je kracht en leveren van een mooi aandeel in het team. Van u als HR Manager wordt vooral gevraagd om samen met de organisatie het gehele HR beleid en persoonlijke ontwikkelplannen te gaan bouwen. U vormt, vanuit het MT, de spil tussen personeel, beleid en uitvoering. Daarnaast bent u voor de 135 medewerkers een vertrouwenspersoon die vanuit amplitie weet te werken. Het zoeken en vinden van verbinding is heel belangrijk. In deze functie bent u verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van de gehele HR cyclus. Van onboarding tot en met vertrek.

Bent u de **bouwer** in een bestaande organisatie? Bent u degene die in staat is om vanuit het beste van de medewerkers een kloppend beleid en een goed passende strategie op te zetten? Dan bent u dé juiste persoon voor onze opdrachtgever.

Van u en uw team P&O worden o.a. de volgende werkzaamheden (op termijn) gevraagd:

Werkzaamheden

- Vanuit de eigen discipline doen van voorstellen voor (wijzigingen in) het ondernemingsbeleid/plannen
- Signaleren, analyseren en bespreken van verbetermogelijkheden en knelpunten in de bedrijfsvoering m.b.t. HR en Arbo
- Formuleren van HR- en Arbo-doelstellingen en een (langere termijn) beleid
- Bevorderen/bewaken van de sociale en Arbo-aspecten rond de bedrijfsvoering en uitdragen van het beleid
- Voorbereiden van het arbeidsvoorwaardenoverleg en mede voeren van de onderhandelingen met externe contractpartners
- Implementeren en bijhouden van het duurzame inzetbaarheidsprogramma, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de individuele wensen en omstandigheden van de medewerker
- Verzorgen van de werving en selectie van (hoger) personeel
- Begeleiding en ondersteuning voor de persoonlijke en teamontwikkeling opstellen van ontwikkelplannen met afspraken over scholing en bewaken/begeleiden van de uitvoering
- Opstellen van HR-/arbo-managementinformatie o.b.v. managementrapportages
- Informeren en adviseren van de organisatie ge- en ongevraagd t.a.v. HR-aangelegenheden
- (laten) Ontwikkelen en beschikbaar stellen van instrumenten en systemen voor de realisatie en controle van personele aangelegenheden
- Voorbereiden advies- en instemmingsaanvragen bij de ondernemingsraad en bewaken van het traject
- Ondersteunen van het management bij het realiseren van het HR-beleid.
- Zorgen voor de personele aangelegenheden, binnen de kaders van het HR-beleid.

Wat wordt er gevraagd

- De functie is veelzijdig met veel verschillende taken en verantwoordelijkheden. Het is van belang dat je zaken overziet en dat je klaar staat voor de vragen van medewerkers en leidinggevenden. Een geschikte kandidaat moet daarom kunnen multitasken en heeft het vermogen om te prioriteren.
- Bachelor- of masterdiploma in Human Resources, Bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare HR-rol.
- Sterke communicatieve en leiderschapsvaardigheden;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal (Duits is een pré) in woord en geschrift;
- Georganiseerde en nauwgezette werkhouding met oog voor detail;
- Stressbestendig en het vermogen om te multitasken en te prioriteren;
- Bij voorkeur ervaring met HR-softwareprogramma's zoals Workday en SAP;
- Brede kennis van de wet- en regelgeving rondom personeelszaken;
- Bewezen vermogen om effectief te werken in een dynamische en snel veranderende omgeving;
- Kennis en verbonden zijn met amplitie of een vergelijkbare gedachtegang

Wat wordt er geboden?

- Een goede en gezellige werkplek in een leuk team
- Ruimte om autonoom te kunnen werken met flexibiliteit en verantwoordelijkheid;
- Mogelijkheden om je talenten te ontwikkelen;
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bij deze functie passende beloning
- Een goede pensioenregeling;
- Een mobiele telefoon en laptop;
- Reiskostenvergoeding;
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden

Belangstelling?

Wilt u op deze zeer boeiende functie reageren, of heeft u andere vragen, dan kunt u contact opnemen met:

Roel Wink, Wink Development Group, Heerenveen tel. 06 - 30 22 39 25

Sollicitaties voorzien van CV kun je sturen naar roel@winkdevelopmentgroup.nl